

## **Visie**

De visie gaat in op de Bijbelse opdracht m.b.t. diaconaat door de diakenen en de diaconale gemeente.

De opdracht tot diaken (= dienaar) zijn, persoonlijk of als gemeente, vindt zijn oorsprong in Christus. Hij is de grote Diaken, gekomen om te dienen (Mark.10: 45) en Hij trekt Zijn volgelingen (gemeente) mee in de gestalte van de dienstknecht. De gemeente oriënteert zich in haar diaconale roeping dan ook op Christus. Daarbij moet opgemerkt worden, dat Zijn dienst uniek is en ons dienen inspiratie en motivatie put uit Jezus unieke dienen. Het ambt van diaken vindt zijn wortels in de dienstknechtgestalte van de gemeente. Christus werkt door Zijn Geest in onze harten de liefde tot God en de naaste en vanuit deze bron worden we gedreven om dienstbaar te zijn in het Koninkrijk van God, ten dienste van de naaste dichtbij en ver weg. We zien dat al gestalte krijgen in de eerste christelijke gemeente te Jeruzalem. Vrucht van de Geest is daar een sterke eenheid en een gemeenschappelijke dienst. Spontaan wordt daar rijkdom gedeeld met behoeftigen.

In bovengenoemde sfeer van eenheid en gemeenschappelijke dienst ontstaat het diaconaat (Hand.2:43-47;4:32-37;5:12-16 en 6:1-7). In de gemeente te Jeruzalem worden de liefdemaaltijden gehouden, waaraan rijk en arm deelnemen. Op een zeker moment blijkt, dat Grieks sprekenden protesteren vanwege het feit, dat hun weduwen bij de dagelijkse verzorging verwaarloosd worden. Op advies van de apostelen wordt de gemeente geroepen mannen aan te stellen die deze taak op zich nemen. De gemeente moet uitzien naar mannen, die goed bekend staan en vol wijsheid en vol van de Heilige Geest zijn (Hand.6:2,3). Er worden 7 mannen uitgekozen die na gebed de handen opgelegd krijgen en daarmee officieel tot diakenen aangesteld zijn.

De diaconale roeping is echter niet de opdracht van enkele daarvoor aangestelde specialisten, maar is roeping van heel de gemeente. Deze roeping krijgt binnen de gemeente gestalte in en vanuit de eredienst. Daar worden de gaven ingezameld en later door de diakenen op verantwoorde wijze besteed. We geven onze gaven tot leniging van de behoeftigen dichtbij en ver weg. Diakenen hebben tot taak de gemeente te stimuleren en te activeren in haar diaconale roeping. Die roeping is allereerst een kwestie van instelling. De diaconie geeft leiding aan het diaconaal bewust en bezig zijn van de gemeente van Christus ter plaatse.

Voor de concrete invulling van de diaconale roeping moeten we bedenken dat we leven in een tijd, waarin de overheid in onze landelijke situatie veel van de vroegere zorgen van de kerk heeft overgenomen. Tegelijk is te bedenken, dat ondanks deze veranderde situatie er nog veel armoede en onrecht elders in de wereld is. Tegenwoordig zien we een sterke toename van de individualisering in de maatschappij. Dit heeft o.a. tot gevolg dat de vereenzaming toeneemt en dat de zorg van de overheid afneemt i.p.v. toeneemt. Als diaconale gemeente dienen we alert te zijn op de noden dichtbij en ver weg. Voor het uitoefenen van onze diaconale roeping moeten we niet alles op de noemer van het begrip barmhartigheid brengen, maar verdient het Bijbelse en zeer belangrijke begrip gerechtigheid ook onze volle aandacht. Als deze beide begrippen tot hun recht komen in het diaconaal bewust en bezig zijn, zijn we als gemeente of gemeenteleden niet de grote weldoeners, maar navolgers van God en Christus, die belangeloos onze roeping verstaan.

### **Bestaande situatie, c.q. huidig beleid**

De bestaande situatie gaat in op de hoofdtaken maar ook beleidsmatige zaken komen hier aan de orde.

Om aan te geven wat er zoal door de diaconie wordt gedaan, volgt er een opsomming van de meest belangrijke taken.

De volgende taken behoren tot het diakenschap.

1. Zorg: Te denken valt hierbij aan ouderenhulp (Klaartje), zorg voor zieken (hulpdienst), alleenstaanden, gehandicapten, langdurig werklozen, enz.

2. Bijstand zoals verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben, b.v. financiële ondersteuning (renteloze lening), incidentele giften aan asielzoekers, daklozen, etz.

3. De ambtelijke tegenwoordigheid bij de kerkdienst:

- Het inzamelen van de gaven voor diaconale doeleinden
- De dienst der voorbeden
- De viering van het Heilig Avondmaal: voorbereiding en viering

4. Als diaconie mengen we ons in het jeugdwerk door mee te draaien met de kompasgroep en dienend aanwezig te zijn bij zoveel mogelijk activiteiten. Op deze manier krijgen we de kans om een bepaalde periode met de jongeren mee te lopen. Zo krijgen we mee wat er leeft onder de jeugd en bij problemen zijn we letterlijk in de buurt om te kunnen helpen.

Daarnaast stimuleren we de jongeren om zelf diaconaal bezig te zijn. Persoonlijk in hun eigen omgeving en gezamenlijk met acties en diaconale projecten

4. Het verlenen van medewerking aan andere arbeid ten behoeve van maatschappelijk welzijn: een taak die zich bezighoudt op regionaal, provinciaal, landelijk en wereldwijd. Voorbeelden zijn de projecten in Kenia bij Fam.Shiverenje en in Kosovo bij de Fam.Brazdi.

5. Het beheren van de diaconale gelden en goederen in eigen gemeente en bijeenbrengen van gelden voor het diaconaat in breder verband in Nederland en daarbuiten. Dit alles vereist natuurlijk een regelmatige bezinning op het zo doelmatig mogelijk besteden van de ontvangen gelden. Dit wordt in de diaconievergadering gedaan, waarin tevoren om wijsheid, inzicht en leiding van de Heilige Geest gebeden wordt, zodat met vertrouwen de gaven uitgedeeld mogen worden. Tevens is het beheer van de diaconale goederen een taak waarin de diaken zich moet bekwamen een zo eerlijk mogelijk beleid te voeren.

Het informeren en voorlichten van de gemeente wordt als een belangrijke aspect gezien om de diaconale betrokkenheid te vergroten.

6. Ieder jaar wordt er rondom de kerk een rommelmarkt gehouden. De opbrengst van deze markt is voor 50 % bestemd voor het werk van de kerkrentmeesters en de andere 50 % voor het werk van de diaconie. In het bestuur van de rommelmarkt zit ook een diaken.

### **Knelpunten**

De inventarisatie van de knelpunten heeft het volgende naar voren gebracht:

- Aan de signaalfunctie binnen en buiten de gemeente moeten we allemaal (ook de gemeente) aan werken.
- Teamwisseling waardoor kennis en ervaring verloren gaat
- Diaconale bewustwording van de gemeente

Binnen en buiten de gemeente zijn kleine en grote noden. Vaak bereiken deze noden de diaconie niet. Het wordt dikwijls als een grote stap gezien om naar de diaconie te gaan want dan moet er wel 'echt' wat 'ergs' aan de hand zijn.

De diaconie heeft de indruk dat het diaconaal bewust zijn te weinig onder de gemeente leeft. Hiermee wordt bedoeld het omzien naar elkaar en de ander. Dit blijkt o.a. uit het feit dat er niet of nauwelijks terugkoppeling van de gemeente naar de diaconie is.

Er is veel informatie beschikbaar over het aanbieden van hulp en er komt steeds nieuwe regelgeving waar we mee te maken krijgen. Wat je nu denkt te weten, kan over een jaar verouderd zijn.

### **Doelstellingen**

Teamwisselingen vragen altijd weer de nodige aandacht.

In 2020 zal de focus komen te liggen op de signaalfunctie die gericht zal zijn op de kerkelijke gemeente en pas daarna op de niet kerkelijke gemeente. Hiervoor is gekozen omdat we geloven dat van binnenuit (de gemeente) naar buiten een positieve werking heeft en dat dit als een goede basis kan dienen om verder naar buiten te treden.

Beleidspunten en plan van aanpak worden in 2020 nader uitgewerkt.

Belangrijk om te benoemen is dat de diaconie, stichting Hulpdienst Ochten-Eldik financieel ondersteunt die mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeente helpt met laagdrempelige hulpvragen.

De diaconie wil inspelen op acute noodsituaties die zich lokaal, landelijk en wereldwijd kunnen voordoen. Een voorbeeld hiervan is het houden van een collecte voor een rampgebied. Deze collecte wordt dan ingepast in de bestaande collecterooster.